

**ДОРОЖНАЯ КАРТА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ БРАТСКОГО РАЙОНА
НА 2017-2020 ГОДЫ В УСЛОВИЯХ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ
МКДОУ детский сад «Тополек» с. Большеокинское**

Цель: обеспечение условий для развития кадрового потенциала системы образования Братского района на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработка и реализация модели развития кадрового потенциала с учётом специфики муниципалитета и отдельных ОО в условиях внедрения профессиональных стандартов.
2. Создание нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуры апробации и внедрения профессиональных стандартов в систему образования Братского района.
3. Психолого-педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов ОО муниципальной сети на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.
4. Определение необходимой квалификации педагога, обеспечивающей получение высоких результатов труда. Основные направления реализации Дорожной карты:
 - Внедрение профессиональных стандартов;
 - Переход к системе эффективного контракта;
 - Повышение престижа профессии педагога.

Субъекты, участвующие в реализации Дорожной карты:

- Управление образования администрации муниципального образования «Братский район»;
- муниципальные казенные образовательные организации.

Основные мероприятия

№	Наименование мероприятия	Ответственный (организация)	Сроки годы	Планируемые результаты	Уровни реализации
1.	Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующих реализацию приказа управления образования «Об утверждении дорожной карты».	МКДОУ детский сад «Тополек»	Февраль 2018г.	Нормативно-правовые документы, сопровождающие процедуру введения профстандарта педагога	ДОУ
2.	Презентация дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Братского района на совещании руководящих работников. Разработка дорожной карты в МКДОУ детский сад «Тополек» муниципальной сети.	Управление образования, МКДОУ детский сад «Тополек»	Февраль 2018г.	Дорожная карта	ДОУ
3.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди педагогов с целью знакомства с системой требований, определяемых профстандартом. Формирование	Управление образования, МКДОУ детский	февраль 2018г.	Выявление (с помощью педагогов) и ранжирование задач, которые возможно решить путем	ДОУ

	психолого-педагогической готовности педагогических работников к внедрению профстандарта	сад «Тополек»		внедрения профстандарта. Создание специальной вкладки на сайте ДОУ «Профстандарт»	
4.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических кадров путем анкетирования.	МКДОУ детский сад «Тополек»	Март 2018г.	Перечень профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий, знаний и умений, определенных профстандартом	ДОУ
5.	Создание модульной образовательной программы повышения квалификации с целью нивелирования профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий, знаний и умений, определенных профстандартом.	ИМК, МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно	Новые программы образовательных модулей	ДОУ
6.	Повышение квалификации педагогов по вопросам развития профессиональных компетенций, соответствующих требованиям профстандарта, в том числе: – организация работы с одарёнными детьми; – организация работы с учащимися в условиях реализации программ инклюзивного образования; – организация работы с учащимися, имеющими проблемы в развитии; – организация работы с девиантными, социально уязвимыми учащимися, имеющими отклонение в поведении.	ИМК, МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно		Муниципальный, ДОУ
7.	Участие в проведении мероприятий для руководителей МКДОУ детский сад «Тополек» и кадрового резерва	МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно	Реализация проектов: «Эффективный менеджмент», «Школа кадрового резерва (управление карьерой педагога)»	ДОУ
8.	Подготовка материалов для участия в конкурсах, направленных на выявление перспективных специалистов (в том числе молодых) и кадрового резерва	МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно 2018-2020г.г.	Участие в конкурсах и фестивалях: «Панорама педагогических идей», «Моя педагогическая инициатива».	ДОУ
9.	Участие в информационно- методическом вестнике с целью трансляции лучших педагогических и управленческих практик в МСО	МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно 2017-2020г.г.	Выпуск информационно-методического вестника	Муниципальный, ДОУ
10.	Проведение мероприятий для педагогов МКДОУ детский сад «Тополек» к введению и реализации ФГОС ОВЗ	МКДОУ детский сад «Тополек»	Март 2018г.	Участие в научно-практической конференции по вопросам здоровьесбережения детей	ДОУ

11.	Вовлечение лучших педагог МКДОУ детский сад «Тополек» в конкурсную деятельность и повышение квалификации.	ДОУ	Ежегодно	Участие в конкурсных мероприятиях: – конкурс «Воспитатель года»	Муниципальный, ДОУ
12.	Информационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учётом требований профстандарта	Управление образования, МКДОУ детский сад «Тополек»	В теч. года	Информирование трудовых коллективов, анкетирование	Муниципальный, ДОУ
13.	Информирование общественности в СМИ о значимых событиях в МКДОУ детский сад «Тополек», профессиональных достижениях педагогических работников (в том числе с использованием официальных интернет-ресурсов)	МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно	Повышение престижа педагогической профессии	ДОУ
14.	Помощь в организации педагогической практики студентов Братского педагогического колледжа на базе МКДОУ детский сад «Тополек»	МКДОУ детский сад «Тополек»	Ежегодно	Привлечение молодых специалистов в МСО и их закрепление на рабочих местах	ДОУ
15.	Организационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учётом опыта муниципальных стажировочных площадок	ОО – стажировочные площадки, МКДОУ детский сад «Тополек»	2018-2019	Разработка должностных инструкций с учётом современных квалификационных требований, закреплённых в профстандарте педагога	Муниципальный, ДОУ
16.	Участие в разработке критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников	МКДОУ детский сад «Тополек»	2018-2019	Методические рекомендации по использованию критериев и показателей эффективности деятельности (результативности) работников ОО	ДОУ
17.	Участие в мероприятиях по привлечению молодых специалистов в МКДОУ детский сад «Тополек»	МКДОУ детский сад «Тополек»	2018-2019	Реализация единичного муниципального проекта «Педагогический инкубатор»	ДОУ
18.	Выявление эффективных сконструированных моделей развития кадрового потенциала в МКДОУ детский сад «Тополек»	МКДОУ детский сад «Тополек»	2018-2019	Трансляция опыта апробации и внедрения профстандарта педагога на районном образовательном Форуме, августовской итоговой конференции педагогов.	Муниципальный, ДОУ
19.	«Профессиональный стандарт руководителя ОО (Управление системой образования)»	Управление образования МКДОУ детский сад «Тополек»я ИМК,	2019-2020	Участие в проведении семинаров для руководителей ОО	Муниципальный, ДОУ

20.	Внедрение пакета типовых документов в ОО, работающих в условиях профессионального стандарта педагога	Управление образования, МКДОУ детский сад «Тополек»	2019-2020	Документы для реализации политики развития персонала в условиях реализации профстандарта	Муниципальный, ДОУ
21.	Переход на систему аттестации педагогических кадров на основе требований профстандарта педагога	МКДОУ детский сад «Тополек»	2019	Комплексная оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников.	ДОУ
3.5.	Анализ реализации Дорожной карты и определение путей развития кадрового потенциала МКДОУ детский сад «Тополек»	МКДОУ детский сад «Тополек»	2020	Аналитический отчёт Дорожная карта	ДОУ